

COMPTE RENDU CE DU 29 SEPTEMBRE 2005

Présents : DL : 2 CFDT : 7 CGT : 4 CFTC : 1 FO : 1

1. PRESENTATION DU MEDECIN DU TRAVAIL

Docteur **Christian ROULLET**, qui vient du CEA de Dijon.

2. CAPUCINE

DL : les études sécurité, procédé se poursuivent. A ce jour, deux personnes sont détachées, Eric PONIATOWSKI et un opérateur de BH.

La décision concernant ce projet devrait être prise prochainement. Si la décision est positive, l'organisation globale devra être mise en place :

- postés fabrication
- laboratoire
- maintenance
- appui assistance technique.

Objectif démarrage : mars 2006.

3. ESSAI HMD 98 %

DL : on expédie actuellement de l'HMD 90 % Les concurrents expédient (au niveau maritime) de l'HMD 98% . Si l'on peut le faire, il y aurait un gain financier à la tonne non négligeable.

Client principal : NILIT. Conclusion sur cette faisabilité fin octobre.

4. REVAMPING ST 59

DL : Décision prise de réhabiliter ce poste d'emportage, tant au niveau environnement (passerelles), sécurité des procédés, traitement des vapeurs HMD. Des aménagements seront également effectués sur le local des pompes et la salle de contrôle. Ce projet s'effectuera en trois phases. Investissement évalué à environ 600 000 € (dont première tranche sur l'environnement à 200 000 €).

5. ETUDE NOUVELLE SALLE DE CONTROLE BH

DL : toujours la volonté de réaliser cet investissement, mais compte tenu de la situation de RHODIA, le risque de report existe, mais j'espère toujours qu'on l'aura.

CFDT : *ce sera une nouvelle fois une déception pour le personnel de BH, qui a besoin d'un système de conduite moderne, fiable, et de voir ses conditions de travail améliorées.*

6. SITUATION ECONOMIQUE

DL : compte tenu de la situation du Groupe, lancement d'un plan d'actions au niveau de Polyamide sur :

- les frais fixes
- le FROG
- les investissements.

CFDT : *c'est le remake de l'an dernier ! il faudra que la Direction soit plus précise sur les conséquences de ce énième plan d'actions.*

7. FORMATION PROFESSIONNELLE : consultation du CE sur les orientations 2006

CDFT : nous avons demandé le mois dernier, que la commission Formation Professionnelle et Emploi soit convoquée sur ce sujet. Cela n'ayant pas été fait, nous avons demandé le report de cette consultation après convocation de la commission FP.

Acceptation de la Direction.

8. RUMEUR DE PRISE DE CONGES OBLIGATOIRES EN FIN D'ANNEE

DL : il a été demandé à chaque chef de service de définir les modalités d'organisation de chaque service en fin d'année, et d'examiner la planification des CP . On incitera à prendre des congés, mais on ne fermera pas des services, et il ne devrait pas y avoir des arrêts d'ateliers. Il y aura probablement des ralentissements. C'est une demande du Groupe, reliée au niveau de Polyamide.

9. INFO SUR PROJET D'HARMONISATION DES STATUTS DU GROUPE ; conséquences sur les contrats de travail

DL : Au niveau juridique, REP devrait intégrer RHODIA OPERATIONS au 1.04.2006, et PI BELLE ETOILE (ainsi que le siège PI et Chalampé) au 1.01.2007.

Impact sur les contrats de travail : application art L 122.12, donc pas de nouveaux contrats. Les statuts collectifs et accords tombent. Nous avons 15 mois pour évoquer cela.

Une négociation Groupe a lieu actuellement sur l'harmonisation des statuts, nous nous en remettons à cela.

CFDT : RHODIA sera composé début 2007 de 4 entreprises :

- RHODIA SA
- RHODIA RECHERCHES ET DEVELOPPEMENT
- RHODIA SERVICES
- RHODIA OPERATIONS

REP au 1.04.2006 et PI BELLE ETOILE au 1.01.2007 intégreront RHODIA OPERATIONS (regroupement des sites de productions Français), de ce fait les statuts actuels « tomberont », il y aura négociation sur les statuts mais si elles n'aboutissent pas, il y aura application des statuts de la « société mère » de RHODIA OPERATIONS, c'est-à-dire ceux de PPMC. Le risque de perdre des avantages au niveau des « avantages sociaux » existent. D'autre part, ce projet nous interpelle, sur les institutions représentatives actuelles du site de Belle Etoile à partir du 1 / 04 / 2006 : quid du CE de REP ?

Enfin, le Groupe annonce vouloir, transférer physiquement au 1 / 01 /2006 à RHODIA RECHERCHES et RHODIA SERVICES, les personnes dont le poste avait été transféré, mais pas elles.

A BELLE ETOILE, cela concernerait les salariés de RH, Sécurité Environnement, Bureau d'Etudes...

Ce passage en force serait contraire à l'accord de méthode (et à son esprit) signé par tous les partenaires sociaux. Il aurait, au-delà des conséquences individuelles, un impact important au niveau des instances représentatives du personnel. De nombreux élus CE, DP ... de BE et de REP.sont concernés,

affaire à suivre ... !!

10. FONCTIONNEMENT HMD/SEL

DL : ralentissement actuel de l'atelier BH dû à la baisse de demandes de nos clients. Pas de perte de clients. A ce jour pas de reprise envisagée.

CFDT : pourquoi ne pas profiter de cette période pour effectuer des travaux nécessaires d'entretien ?

DL : c'est un problème de coût, on ne produit pas, on ne vend pas, donc dans la période il n'est pas opportun de dépenser de l'argent. Néanmoins on refait des liebig..

PROCHAIN CE : 27 OCTOBRE