

Réunion des Délégués du Personnel du mois d' Août 2005

1. Date de programmation de la négociation annuelle obligatoire (NAO) hors éléments salariaux 2005 ?
Direction: Emmanuelle Ronnet proposera une date en Septembre
2. Date de programmation d'une réunion bilan NAO 2005 suite à l'application sur le site de l'accord salarial Groupe Rhodia ?
Direction: Un bilan sera présenté au CE et une date sera fixée en Septembre
3. Nous demandons une augmentation de la prime de transport de 30% pour palier à la hausse continue du carburant (pas de revalorisation depuis 2003).
Direction: Aucune revalorisation n'est prévue.
CFDT: Le contraire nous aurait étonné !
4. Nous demandons la revalorisation de l'indemnité kilométrique de déplacement.
Direction: Le barème Rhodia a été revu au 1^{er} Avril 2005.
CFDT: ce barème a été revu sans être revalorisé. La DG Groupe considère que l'augmentation du prix du pétrole au 1^{er} Avril est compensée par la baisse des tarifs des assurances !... Chacun appréciera...
5. Nous demandons l'intégration de l'augmentation Générale 2005 de 38€ dans la grille salaire des planchers de P.I Belle Etoile.
Direction: L'augmentation s'applique sur les salaires réels et non sur les planchers.
6. Nous demandons une harmonisation de la grille salaire des planchers applicables de P.I Belle Etoile avec REP.
Direction: Les grilles seront refondues dans le cadre de l'harmonisation des statuts.
7. Nous demandons l'affichage réactualisé de la grille salaire 2005 des planchers applicables de P.I Belle Etoile.
Direction: La grille ne tient compte que de l'évolution du SMIC.
CFDT: Le constat est clair: la grille n'évolue que pour présenter des salaires au moins équivalents au SMIC !
8. Nous demandons le réajustement des équipes postés par l'embauche des intérimaires.
Direction: Polaris: 6 postes sont ouverts: nous attendons des candidatures Rhodia. BH: le poste ouvert est pourvu.
CFDT: Nous comprenons que les salariés du Groupe soient prioritaires mais si ces postes ne sont pas pourvus en interne, il faut embaucher rapidement les intérimaires.
9. Gratification de fin d'année : Nous demandons un véritable 13^{ème} mois avec les primes intégrées.
Direction: Le sujet sera évoqué lors de la négociation Groupe dans le cadre de l'harmonisation des statuts.
10. Changement de coefficient : Nous demandons la revalorisation du minimum d'augmentation accordé lors d'un changement de coefficient à 80 euros.
Direction: Le sujet sera évoqué lors de la négociation Groupe dans le cadre de l'harmonisation des statuts.
CFDT: Décidément, cette harmonisation des statuts facilite grandement le travail de la RH du site...

11. Point sur les mouvements internes du personnel concernant les plans (fonctions et industriel) et hors plans.
Direction: Le compte rendu de la commission ad hoc sera communiqué aux élus
12. Bilan sur les départs intervenus et à venir des salariés du site.
Direction: Un point sera fait au CE.
13. Bilan sur les entrées intervenues et à venir des salariés du site.
Direction: 4 embauches: 2 mutations à BH, 1 mutation à Polaris, 1 entrée au service médical.
14. Suivi des 8 PRP plan fonction.
Direction: Pas de volontaire pour le PRP, donc, des licenciements économiques
15. Suivi des 23 PRP plan usine.
Direction: Pas de volontaire pour le PRP, donc, des licenciements économiques
16. Nous vous demandons de nous fournir pour chaque salarié un bilan OSATYS sur la période 2004 et sur le premier semestre 2005.
Direction: Ce sera fait courant septembre.
CFDT: Nous allons essayer d'y croire !
17. Tempo : Depuis la mise en place du nouveau système de GTA, nous n'avons plus de récapitulatif mensuel, jour par jour. Nous sommes donc dans l'impossibilité de vérifier la bonne saisie des événements. Point sur la situation. Où en est-on ?
Direction: Suivi des événements en jours sur la feuille de paye, des événements en heures par listing édité par la hiérarchie.
CFDT: Cette réponse ne nous satisfait toujours pas.
18. Suite à la réponse donnée par la Direction concernant l'obtention de congés exceptionnels au titre du temps de travail 2004 : Point sur la situation.
Direction: La réponse sera donnée courant septembre.
CFDT: La réponse à cette question aurait due être donnée il y a 8 mois.
19. Nous demandons le respect ou la dénonciation de l'accord : « évolution de carrières ».
Direction: Il n'y a pas de dénonciation, 2 formations TEX sont prévues, 1 à Polaris, 1 à BH.
CFDT: L'accord n'est ni dénoncé, ni respecté. La Direction doit respecter ses engagements en formant 3 TEX supplémentaires.
20. CE3, 1er étage: Réfection des toilettes, remise en état et isolation des plafonds. Etat d'avancement ?
Direction: Un point sera fait.
21. Informatique:
- Poste DAO : Où sont les écrans plats 23 pouces promis ?
- Plus de deux mois pour obtenir une imprimante ! Comment cela se fait-il ?
- Problématique d'accès RAPIER ?
- Unité centrale bibliothèque en panne durant 2 semaines ?
Direction: Le processus n'est pas encore rodé. Un point va être fait avec Atos.
CFDT: Encore une externalisation réussie !...
22. Tri sélectif: nous demandons la pose de containers pour le recyclage du verre.
Direction: Un seul container existe à proximité du restaurant d'entreprise, la collecte doit être organisée par les services.
CFDT: Le développement durable est en marche...
23. Point sur le nettoyage des réfectoires des Unités de Productions.
Direction: pas de réponse
CFDT: Le contrat avec ISS doit être révisé car les prestations sont insuffisantes.