

Rhodia PI Belle Etoile

COMPTE RENDU COMITE D'ENTREPRISE DU 04 Novembre 2005

Présents : CFDT 5 - CGT 4 - CFTC 1 - FO 1 - DL 2

➤ **Information sur l'accident mortel le 15/10 de PI Chalampé**

Réponse Dir : Lors de l'arrêt de Buta chimie, une personne a été victime d'un malaise après avoir pénétré dans un appareil. Après l'ouverture d'une enquête et autopsie il a été conclu que la cause de la mort est d'origine naturelle.

L'enquête se poursuit.

➤ **Axéléra (Pôles de Compétitivité) : Au vue de la Participation active de Rhodia dans ce pôle, impact prévu pour Belle Etoile en terme d'organisation, d'emploi, financier, etc ...**

Réponse Dir : l'impact pour Belle Etoile n'est pas encore connu !!

Commentaire CFDT : C'est encore des subventions d'état qui vont servir aux grandes entreprises sans contre partie d'emploi ou d'innovation puisque les projets présentés, sont déjà en cours dans Rhodia !! Quel est alors le « plus » que cette démarche va amener au dynamisme des régions et du Site Belle Etoile ?

➤ **Formation Professionnelle : Consultation sur les Orientations 2006**

Commentaire CFDT : voir notre déclaration au verso !!

Avis défavorable des élus

➤ **Effectifs cibles Belle Etoile Fin 2005 et fin 2006 :**

Réponse Dir : Nous serons 173 au 31/12/05 et 164 au 31/12/2006 + 5 personnes dans le cadre des transferts vers Rhodia Recherche et Rhodia Service. Pour la masse salariale 2005 et 2006, nous vous transmettrons les chiffres d'ici mi novembre.

Commentaire CFDT : Cela fait un mois que la Direction connaît la teneur de cette question, il est navrant de se voir répondre que les chiffres ne sont pas prêts. Nous rappelons que compte tenu des baisses annoncées de personnels, le budget du CE sera fortement impacté !! Il est donc urgent d'avoir ces données afin d'établir un prévisionnel en ligne avec nos ressources et ce avant la fin de l'année !

➤ **Information sur le départ de Mme RONNET (RH)**

Réponse Dir : Le remplaçant de Mme Ronnet est connu mais nous ne pouvons pas l'annoncer avant sa nomination officielle par le groupe.

Commentaire CFDT : Nous demandons alors que les os et les élus soient informés officiellement dès sa nomination.

Nota : à ce jour, nous avons appris en même temps que vous tous le nom du remplaçant. La priorité des élus a bien été respecté de 52 min !! Sans commentaire !

Prochaine réunion de CE le 24 Novembre 2005

de la commission formation et emploi

Le budget estimé au 31/12/2005 présenté par la Direction nous montre encore une fois, que nous n'atteindrons pas l'objectif en terme d'heures, et qu' aucun report n'est prévu sur l'année suivante.

Les orientations du plan de formation 2006 reflète la politique d'une entreprise qui ne pense qu'à réduire ses coûts et n'a pas de perspective d'avenir : elle attache de l'importance au réglementaire, mais n'est pas à l'écoute des salariés.

Un décalage de plus en plus important entre les demandes individuelles et les choix de l'entreprise est à craindre.

L'application que la Direction fait du **DIF** (droit individuel à la formation) révèle malheureusement cette tendance.

Elle utilise ce dispositif pour financer les actions prévues au plan, et oublie que la démarche du DIF se doit d'être à l'initiative du salarié.

LA CFDT DESAPPROUVE LES ORIENTATIONS DU PLAN DE FORMATION 2006,

SES ELUS AU CE SE SONT PRONONCES CONTRE CES ORIENTATIONS