



Section Rhodia PI Belle-étoile

Saint-Fons le, 6 décembre 2005

Le plan de BH est mort, paix à son âme !

La piste suivie par la **CFDT** de **privilégier la concertation au détriment de la confrontation** est une fois de plus **payante** dans le conflit qui a opposé notre direction et les salariés de BH sur le plan de compétitivité Industrielle !

Le travail du groupe est terminé ! Pour la CFDT, il n'y aura pas de prochaine réunion. Le **plan de compétitivité** est parfaitement **inexploitable**, la **direction ne propose pas une organisation** des hommes et du travail, fiable, innovante, pérenne...

En janvier 2005, puis une nouvelle fois en juin 2005, à la suite des deux conflits de BH et pour mettre un terme à ces derniers, il avait été **convenu**, entre la **direction** et **les OS**, d'organiser un **groupe de discussion avec les salariés**. La **mission** de ce groupe était bien bordée et **définie**. Notre **direction** devait présenter au groupe de travail la suppression d'une ligne de poste et **proposer l'organisation** qu'elle pensait la plus opportune, **garantissant la sécurité des hommes**, pour assurer la production et la qualité des produits auprès de nos clients. Le **groupe** de travail, lui, devait **expliquer** pourquoi cette **organisation** proposée était **vouée à l'échec** dans un avenir proche.

Force est de constater, qu'**après déjà 2 grosses réunions** de plus de 3h chacune, notre **direction** ne nous a toujours **pas présenté un plan** sur lequel nous puissions travailler. Aucune organisation humaine sur laquelle bâtir un projet. Nous touchons là, du doigt, la **vacuité du travail** effectué en amont par quelques **technocrates de RHODIA** qui se sont contenté d'**appliquer un chiffre brut** de réduction des effectifs, **afin d'atteindre leurs primes pécuniaires** d'objectif personnel. Dans leurs **courses à l'avarice***, ils n'ont une fois encore **pas pris en compte** qu'il y avait **des hommes** et des fonctionnements de travail derrière ces chiffres.

Pour la **CFDT**, le **groupe** de réflexion a **atteint ses objectifs**. Il a démontré par l'absurde l'impossibilité d'application de ce plan. Pas de projet apporté, pas de discussion, pas de discussion, pas de groupe de travail, pas de groupe de travail, pas d'améliorations, pas d'améliorations, **pas de plan de compétitivité industrielle à BH**. CQFD ☺ !

Maintenant, il est probable que nos **dirigeants** souhaitent **améliorer** le fonctionnement de **l'organisation actuelle** de l'atelier. La **CFDT**, toujours ouverte au dialogue, est prête, si besoin, à nommer des **représentants** dans un **autre groupe** de travail. Mais ceci est un autre débat.

* L'avarice est un nœud coulant qui étreint de jour en jour davantage le cœur et finit par étouffer la raison. **H. de Balzac**, *Illusions perdues*.