



COMITÉ SOCIAL et ÉCONOMIQUE du Mois de Janvier 2020

CFDT : Cécile, David et Pierre CGT : 5 UNSA : 3 CFE/CGC : 4

ECONOMIQUE :

Tableau de bord : bons de soin en hausse pour 2019 liés notamment aux travaux d'arrêt. Les chiffres ne sont pas bons

CFDT : les salariés ont de moins en moins confiance en leur atelier (Hexapol et Technyl)

Direction : nous avons beaucoup à faire encore et la nouvelle organisation de l'HSE devrait y répondre (poste d'opérationnel HSE)

Effectif stable à 582 personnes (hors intérimaires) mais 6.38% absentéisme !

CFDT : Nous nous adressons aux élus : il faut que les visites d'atelier par la Commission SSCT reprennent, il y a urgence.

Bilan des productions sur l'ensemble de 2019 et quelles sont les prévisions de production pour 2020 ?

Productions : Pas de manque d'ADN liés aux grèves, sauf en décembre où le régime des polymérisations a été réduit.

Polaris (320kT/an) et HMD (105 kT/an) : année la plus faible en production depuis 2013

L'EBITDA finit en négatif : -26k€ en décembre.

Prix de vente : on a vendu moins mais plus cher en 2019. Un de nos concurrents a commencé à baisser ses prix : nous devons nous aligner.

Information ADN: Retour sur le démarrage de l'ADN à Chalampé suite projet ATLAS. Les capacités de production et la qualité produit sont-elles assurées ? Pas de manque d'ADN et pas d'impact identifié sur la qualité à ce jour

A quelle date s'applique le contrat ADN au « prix marché » ? Qu'est-ce que le prix marché ? et comment est-il calculé ? Il est basé sur le prix marché de l'HMD

"Il est relevé par un tiers puis utilisation d'une formule de calcul de HMD à ADN qui ne sera pas communiqué"

Il n'y a pourtant pas de prix marché ??

CFDT : plutôt inquiets sur l'opacité du système

Quel est l'impact de la grève (SNCF + interne) sur l'activité de Belle Etoile ?

-181 tonnes sur l'HMD,

-1573 t sur le sel

-99t sur l'HMD pure

-1256t sur l'HMD brute

-513t sur Technyl

Soit -4500 T au total ou 2 à 3 millions €

Les affectations des brevets, technologies et licences entre BASF et DOMO sont-elles définitivement établies ?

Si oui, nous demandons communication du tableau complet de la répartition, à savoir :

-Ce qui est propriété exclusive de l'un ou de l'autre

-Ce qui est propriété de l'un, avec licence pour l'autre, et le cas échéant, avec quelles limitations géographiques ou temporelles de la licence.

Ce qui est sûr : BASF est propriétaire des brevets EP, HMD/Sel, PA 66, AA, pour ceux-là, nous avons une licence gratuite pour l'Europe indéfiniment sauf pour l'AA pour lequel nous n'avons pas de licence. Nous avons l'interdiction de construire des unités en dehors de l'Europe.

Nous avons les brevets sur PA 6, Fibres, polymères spéciaux, Sinterline, M4E.

Point sur les investissements: Quelles sont les investissements réalisés en 2019, ceux reportés de 2019 à 2020 et globalement les investissements prévus en 2020 ? voir tableau pour 2019. Invest 2020 validés

8.1 millions sur BET hors R&T

Projet de réfection des bureaux des ASC. Est-il possible d'avoir un budget en 2020 ? pas prévu car d'autres priorités 2021.

Suite à l'arrêt d'Hexapol en 2019, est-ce que l'atelier a retrouvé son niveau de fiabilité et de capacité (CMJ) ? Quelles sont les opérations prévues pendant cet arrêt et non réalisées ? Est-ce qu'il y a eu des ré-interventions nécessaires sur des équipements ? REX global sur cet arrêt.

Niveau fiabilité de l'atelier est revenu bon, réalisation des travaux, oui

Retour d'expérience : Il faut qu'on ait des billes pour dire le temps qu'il faut pour faire les choses correctement : Serrage des boulons entre autre.

Tout va bien alors !

Quelle a été la masse salariale en 2019 ? Quelle est la prévision de la masse salariale en 2020 ?

Masse salariale bouclée dans la semaine prochaine.

Quelle est l'évolution des effectifs envisagée pour 2020 : pas d'info ce jour.

SOCIAL:

Pouvez-vous nous confirmer la date du closing ? 1^{er} février

Projets Mobile et Plastic : Pouvez-vous nous faire un point sur les travaux du bâtiment SG70 ainsi que sur l'avenir du personnel situé au RICL ? Fin juin

Projet transfert RICL : chiffrage attendu mi février.

Harmonisation des remontes pour les travailleurs postés : les remontes sont formalisées pour Technyl, nous nous alignerons bientôt pour Hexapol. Nous allons regarder pour la chaufferie.

Horaire de travail 5X8 : l'information qui est faite actuellement aux salariés postés quant à d'éventuels changements d'horaires de travail n'est pas comprise, ni dans sa méthode ni dans sa finalité. S'agit-il d'un projet ? d'un sondage ?

Une enquête est en cours auprès des salariés qui seraient favorables pour 45%. Rien n'est engageant. C'est aux salariés de décider. S'ils décident de ne pas changer quoi que ce soit, nous ne changerons rien. Cela fait suite à une demande de l'accord QVT.

CFDT : On ne peut pas se baser sur la thèse d'une étudiante tout d'abord et vous n'imaginez pas l'impact qu'a votre sondage sur les salariés du secteur en fonction de leur activité. Nous avons des experts qui permettraient une autre vision de la réalité des postes à BE, on a bien compris que ce n'est qu'un changement éventuel d'horaires et que le projet n'ira pas forcément à son terme mais plus généralement, si demain DOMO décide de supprimer des postes dans les équipes, vous irez sonder les salariés en premier et seulement ensuite vous communiquerez le projet en CSE?

Quelle est la charge de travail du laboratoire Sinterline ? budget en retrait lié à l'activité du business.

CFDT : actuellement, nous nous traitons la fabrication de la poudre et cela coûte très cher.

Comment est calculée l'ancienneté en poste pour l'accord de pénibilité concernant les anciens intérimaires qui ont été embauchés ? Y a-t-il un lien avec la reprise d'une ancienneté lors de l'embauche de l'intérimaire ?

L'ancienneté en poste d'un salarié chez un concurrent est prise en compte

Vente de l'étang d'Estrablin à une SCI en lien au SDPED (Syndicat de la Défense et de la Promotion des Etangs du Dauphiné) pour la somme de 10 000 €.

Pour : CGC/CFDT/UNSA + 1 CGT

Abstention : 2 CGT

Contre : 1 CGT

Bilan détaillé du crédit annuel d'heures des comités et permanences ASC : tableau joint.

Communication sur des règles d'attribution des aides pour le personnel ayants des enfants handicapés.

Questions diverses

CFDT : Confirmez-vous la rumeur selon laquelle les salariés de BE ne peuvent plus bénéficier de l'abondement sur le PERCO au titre de l'exercice 2019 au-delà du 31 janvier ?

Direction : Oui, parce qu'à partir de cette date, nous ne serons plus Solvay...