



S'ENGAGER POUR CHACUN  
AGIR POUR TOUS

## *Fusion BH/Polaris : Première négociation*

*« Le mépris est une pilule qu'on peut avaler mais qu'on ne peut mâcher. »*

*Molière.*

Malgré la **mise en garde** de la CFDT de la non faisabilité de ce projet en l'état, le transfert de la salle de contrôle de POLARIS vers l'HMD a quand même eu lieu dans la **précipitation** ! Ce mercredi, lors de la première négociation, il semblerait que la direction soit un peu plus à l'écoute.

- ✓ Trois scénarios possibles pourraient conduire à moins de suppressions de postes.
  - ✓ Une réorganisation du poste de pupitreur BH3/BHC
  - ✓ Le taux de recouvrement probablement revu à la hausse.
- ✓ Le contour des postes sera communiqué dans quelques jours.
- ✓ Le devenir des salariés sera dévoilé mi-octobre, fin octobre et mi-novembre.

### Dans le détail :

- ✓ **Mi-octobre les candidats**
  - ✓ Au poste de chef de quart sauront s'ils sont retenus.
  - ✓ Au reclassement à l'extérieur du site auront également une réponse.
- ✓ **Fin octobre ce sera au tour :**
  - ✓ Des techniciens d'avoir une réponse.
  - ✓ De ceux qui ont demandé une mutation sur le site d'être fixés.
- ✓ **Enfin, mi-novembre :**
  - ✓ toute la population concernée par la fusion aura une réponse.

Les salariés ne resteront pas dans l'expectative jusqu'en janvier ou février comme **initialement prévu** par la direction. C'est cette incertitude que la CFDT **dénonçait** comme source de grande tension dans l'atelier.

Par ailleurs, il est maintenant **affirmé** par la direction que ceux qui sont déjà en formation **appartiendront** à la nouvelle organisation.

## En terme d'emploi, les scénarios possibles :

- ✓ **1<sup>er</sup> option** : de la même façon que nous avons une ligne de 5 techniciens procédés (+2 de recouvrement), nous aurions la ligne de poste pupitreur BHC/BH3 organisée à l'identique. (5 + 2 en recouvrement). Cette organisation permettrait un meilleur taux de recouvrement des autres postes. *(les 3 rondiers, les 2 couleurs et le pupitreur BH1/sel)*
- ✓ **2<sup>ème</sup> option** : Les remplacements tout poste seraient de nouveau au programme. 3 postes seraient proposés. *Au lancement du projet, la direction avait balayé cette proposition CFDT d'un revers de main.*
- ✓ **3<sup>ème</sup> option** : les 5 techniciens procédés (+2 de recouvrement) passeraient à 10 au total ; soit 2 par équipe.

La 3<sup>ème</sup> option a été proposée par la CFDT, pourquoi ? La charge de travail deviendra vite insupportable si nous avons une marche **dégradée** sur un des deux ateliers ou pire, sur les deux ! Dans l'organisation projetée, le ou les techniciens **auront obligation** de venir en appui du pupitreur BHC/BH3 en première urgence.

Dernier point : Nous avons insisté à de **nombreuses reprises** en CHSCT pour qu'un ergonome soit convoqué dans les prochains jours afin d'améliorer les conditions de vie **fortement dégradées** depuis lundi dernier.

La direction a enfin accepté la proposition de la CFDT.

La CFDT a **toujours** informé les salariés qu'elle veillera à ce que le plan ce fasse dans de **bonnes conditions** et n'a jamais verrouillé les possibilités de discussion avec la direction.

*Prochaines réunions de négociation : mardi 15 et mercredi 16 octobre.*

