



S'ENGAGER POUR CHACUN
AGIR POUR TOUS

Primes d'objectifs ! Pour quels objectifs ?

Notre direction a souhaité rencontrer les OS pour **conclure** le plus rapidement possible un **accord** sur les **primes d'objectifs**.

Deux préalables avancés par la direction seront **rédhibitoires** pour la **CFDT** :

- **Une prime par atelier !** Nous sommes opposés à ce principe. Pourquoi ? Car les salariés ne sont pas co-gestionnaires avec la direction. Pour la CFDT, la solidarité impose d'avoir une prime d'objectif **étendue à l'ensemble de l'établissement**. Chaque secteur **contribue** à la **réussite** des autres. Et donc **chaque salarié** dans **chaque secteur**.
- **Une prime indexée sur les résultats de sécurité !** Nous ne pouvons pas accepter que les **salariés** deviennent les **artisans** du **camouflage** des **accidents** pour améliorer l'indice des résultats et au final la prime.

Par contre, nous avons avancé une **proposition**. Globalement la prime proposée représente 70 € par salarié (pour 274 salariés avenant 1 et 2) soit un global de 230000 € Dans la période actuelle, il nous apparaît opportun de **refuser cette prime** et de **l'utiliser pour conserver des emplois** menacés sur la plateforme.

Pour la CFDT c'est le **choix de la solidarité** qui s'impose dans cette période de suppressions de postes.

Allez savoir pourquoi, cette proposition a été **rejetée** par la **direction**.