



S'ENGAGER POUR CHACUN
AGIR POUR TOUS

CHSCT du 11 juin

« Il s'agit de questions de sécurité qui n'ont pas à être débattues en séance de CHSCT »

d'après : le Président de CHSCT

Nos élus CFDT ont noté de multiples problèmes de sécurité sur Belle Etoile :

- Les niveaux de sécurité sur les colonnes de lavage de l'hydrogène,
- L'obligation de consigner dans le local électrique le poste de chargement du catalyseur,
- Les problèmes de fonctionnement des « clefs de sécurité » sur les différents appareils,
- Les nouvelles prises d'échantillons qui ne sont pas aux normes de sécurité,
- Les défaillances des clapets anti-retour sur une ligne d'HMD et le retour violent du produit des réacteurs vers une capacité non calculée pour cela,
- La réduction du nombre d'articles du catalogue sécurité au magasin,
- Une fuite d'eau de pluie dans la toiture de CE3 sur des appareils électriques,
- La présence d'amiante dans les locaux de CE3 où sont logées les entreprises extérieures...

Mais où fallait-il donc en parler ☺ ?

Y'a-t-il un sourcier sur le site ?

Bien qu'un opérateur ait signalé depuis plusieurs mois une fuite d'ADN sur une pompe SACM, (N°156) elle est restée en l'état et nous avons eu une perte cumulée sur l'atelier qui peut représenter 4 tonnes ? 6 ou 18 tonnes ? d'ADN à la STEP et au bassin de sécurité !

On ne sait pas ! Personne ne sait en finalité ! Mais beaucoup de monde raconte un peu n'importe quoi ! Rappelons juste au passage que l'Adiponitrile est le produit qui nous classe SEVESO 2 !

Pénibilité au travail :

La pénibilité du travail posté est bien une réalité. Suite à l'accord pénibilité Solvay, il était prévu un lieu de repos pour les salariés et de réduire autant que faire ce peut les charges de travail nocturne.

Pour le moment nous ne voyons rien venir ! Pas de lieu de repos prévu à cet effet, et toujours des arrêts et démarrages d'installations la nuit. ☺

Un balai oui, mais sans les franges...

La société GSF pousse les économies à l'extrême. Un de ses salariés intervient tous les samedis et dimanches dans les salles de contrôle. Mais elle refuse de lui fournir des balais neufs, des sacs poubelles, du savon pour remplir les distributeurs à mains...

Rappelons juste que l'employeur doit fournir à ses salariés les moyens nécessaires pour accomplir les tâches auxquelles on les destine.

Et Solvay société donneuse d'ordres a une **responsabilité sociale** contractuelle avec ses sociétés sous-traitantes.

Les salariés de ces entreprises ne sont pas des sous-salariés.

Passage au tourniquet !

Il a été installé un tourniquet vers le local pompier dans le couloir qui sépare les vestiaires et le comptoir de l'accueil. Mais les pompiers sont dans l'obligation de « badger » et de « débadger » chaque fois qu'ils se déplacent aux toilettes, au vestiaire, au réfectoire...

Suite à notre intervention sur cette situation ridicule, ce tourniquet devrait être déplacé dans les prochaines semaines. A suivre...

SCHTROUMPFLAND...

Vous avez pu remarquer la présence d'un immense champignon bleu au nord de l'usine. Serait-ce la demeure du grand schtroumpf et de la schtroumpfette ?

Les élus CFDT au CHSCT vous souhaite de bonnes et agréables vacances.

