



S'ENGAGER POUR CHACUN
AGIR POUR TOUS

HEXAPOL

Négociations Evolutions de Carrières

La première réunion de négociation sur les évolutions de carrières d'Hexapol a eu lieu le 23 novembre dernier.

La CFDT était la seule organisation à faire des propositions.

Ces dernières sont adaptées pour l'ensemble de la population, les nouveaux embauchés et les salariés déjà présents. Le but est que chacun puisse se projeter sur son évolution de carrière, pour cela nous reprenons nos propositions de novembre 2013, légèrement modifiées.

La CFDT demande également un plan de formation sur 5 ans afin d'avoir une visibilité sur les besoins de l'atelier (départ en retraite ou besoin de polyvalence ...) et une perspective claire sur les futurs emplois. Nous voulons une véritable Gestion Prévisionnelle des Emplois et des Compétences appliquée à Hexapol.

Nos propositions :

- Couleurs coefficient 190 pouvant évoluer au 205 avec expertise.
- Rondes BH3/BHC/POLARIS : 1 ronde = AI, 2 rondes = 205, 3 rondes = 215 si plus de 15 ans d'ancienneté la possibilité de faire un TA pour obtention du 225.
- Conducteur Polaris ou HMD : 1 poste de conduite = 225 (formation Tex) évolutif au 235 avec expertise et si 2 postes de conduite = 250
- La CFDT a demandé la possibilité de ne pas limiter le nombre de TPR dans les équipes.
- Pour les TP 6 et 7, la CFDT demande le coefficient 300 pour le remplacement des AMP.

La CFDT restera force de propositions pour l'avancé des négociations, pour que chacun puisse se projeter sur son évolution de carrière.